



## Rückmeldung für die Coach/Mediatorin/Trainerin

Bitte beantworten Sie die folgenden Fragen entweder deskriptiv oder mit einer Zahl entsprechend Ihrer Wahrnehmung und der folgenden Bedeutung:

0	(fast) nie	3	oft
1	selten	4	meistens
2	manchmal	5	(fast) immer

1. Intention: Mit welcher Intention haben Sie: Coaching/Mediation/Seminar besucht?

---

---

2. Strukturgebung: Ich wusste, wo wir uns im Prozess befanden, d.h. woher wir kamen und wohin es gehen sollte:

---

---

Zusätzliche Bemerkungen zur Strukturierung (bitte keine abstrakte Kritik, sondern konkrete Situationen, Verbesserungsmöglichkeiten und auch Stärken benennen):

---

---

3. An welche Inhalte glauben Sie heute, werden Sie sich in 5 Jahren erinnern können?

---

---

4. Inwiefern haben sich bei Ihnen im Verlauf des Prozesses Verhaltensweisen und Einstellungen verändert?

---

---



5. Kontakt und Konfrontation im Umgang mit einzelnen Personen: Ich fühlte mich als Person von Coach/ Mediatorin/Trainerin verstanden (= begriffen und akzeptiert):

---

---

Die Coach/Mediatorin/Trainerin konfrontierte mich (oder andere) bei kritischen Punkten in sensibler, aber klarer Weise:

---

---

6. Umgang mit der Gruppe: die Mediatorin/Trainerin merkte, was in der Gruppe ablief, und ging damit angemessen um:

---

---

7. Gesamteindruck

Ich konnte/man kann der Coach/Mediatorin/Trainerin vertrauen:

---

---

Ich glaube, dass die Coach/Mediatorin/Trainerin entscheidend zu einer Problem- oder Konfliktlösung/Kompetenzsteigerung oder .....beigetragen hat:

---

---

8. Wünsche/Verbesserungsvorschläge/unerkannte Potentiale sehe ich in:

Davon würde ich mir mehr wünschen ....

Das würde ich mir grundsätzlich wünschen ...

Vielen herzlichen Dank!

Katarzyna Schubert-Panecka